

OGŁOSZENIE

Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świdnicy, ul. Wałbrzyska 15
ogłasza nabór kandydatów na stanowisko:
referent

Liczba etatów: **1**

Wymiar etatu: **pełny etat**

Miejsce wykonywania pracy: **Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej,**

Planowany początek zatrudnienia: **maj 2024 r.**

Główne obowiązki

- 1) Przygotowywanie pism informujących o ocenie sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej i innych pism niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia oceny,
- 2) protokołowanie ocen sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej,
- 3) prowadzenie rejestru danych niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia oceny sytuacji dziecka na podstawie bazy exel lub innej bazy umożliwiającej weryfikację danych,
- 4) przygotowywanie wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych do instytucji działających w obszarze dziecka i rodziny,
- 5) prowadzenie niezbędnych rejestrów (m.in. posiedzeń ds. okresowej oceny sytuacji dziecka, ocen rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka, dzieci wolnych prawnie zgłaszanych do ośrodka adopcyjnego) oraz grafików wsparcia psychologiczno-pedagogicznego realizowanego przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej,
- 6) promocja rodzicielstwa zastępczego,
- 7) współpraca z sądem rodzinnym oraz innymi podmiotami i instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny,
- 8) przekazywanie do archiwum zakładowego zgromadzonych dokumentów,
- 9) sporządzanie sprawozdań z powierzonych zadań,
- 10) udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach,
- 11) wykonywanie innych zadań zleconych przez Kierownika Zespołu ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej lub Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

Wymagania konieczne:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) wykształcenie wyższe,
- 3) minimum trzyletnie doświadczenie w pracy biurowej,
- 4) bardzo dobra obsługa MS Office, zwłaszcza programu exel oraz podstawowych urządzeń biurowych,
- 5) umiejętność planowania i organizacji pracy, sumienność, efektywne realizowanie powierzonych zadań,
- 6) umiejętność analizy i syntezy dokumentów,
- 7) umiejętność pracy w zespole, komunikatywność, kultura osobista,

- 8) umiejętność radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych,
- 9) umiejętność formułowania wypowiedzi na piśmie w sposób gwarantujący ich zrozumienie,
- 10) chęć samorozwoju i podnoszenia kwalifikacji,
- 11) wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie na potrzeby procesu rekrutacji,
- 12) wyrażenie zgody na umieszczenie danych osobowych zawartych w ofercie w Biuletynie Informacji Publicznej na potrzeby procesu rekrutacji,
- 13) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 14) kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 15) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku referenta.

Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość przepisów z zakresu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- 2) mile widziane doświadczenie pracy na podobnym stanowisku.

Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) życiorys (CV),
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie oraz ewentualne dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje,
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadanie doświadczenia zawodowego - stażu pracy (świadectwa pracy, zaświadczenia),
- 5) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- 6) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 7) oświadczenie o braku prawomocnego skazania wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 8) oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku referenta,
- 9) referencje z poprzedniego miejsca pracy, jeśli kandydat takie posiada,
- 10) klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych w procesie rekrutacji, stanowiąca załącznik nr 1 do ogłoszenia o naborze,
- 11) klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacji, stanowiąca załącznik nr 2 do ogłoszenia o naborze,

Warunki pracy:

1. pełny wymiar czasu pracy,
2. praca w siedzibie jednostki przy ul. Wałbrzyskiej 15, w obiekcie przystosowanym do potrzeb osób niepełnosprawnych,
3. okres zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony przy założeniu możliwości przedłużenia umowy na czas określony lub nieokreślony w przypadku prawidłowej realizacji zadań na stanowisku,
4. wynagrodzenie ustalane zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) oraz Regulaminem wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świdnicy, wypłacane 27 dnia każdego miesiąca.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze – wyższy niż 6%, przy zatrudnieniu powyżej 25 osób w przeliczeniu na pełny etat czasu pracy.

Dokumenty należy składać: w terminie do dnia 22 kwietnia 2024 r. osobiście lub przesać pocztą (liczy się data wpływu), w zaklejonej kopercie z dopiskiem „Konkurs na stanowisko referenta”.

Miejsce składania dokumentów: **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świdnicy, ul. Wałbrzyska 15, II piętro, pokój nr 36, w godzinach od 7¹⁵ do 15¹⁵.**

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na tablicy informacyjnej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świdnicy ul. Wałbrzyska 15 (II piętro), stronie internetowej www.pcpr.swidnica.pl w zakładce Praca oraz www.bip.powiat.swidnica.pl - Dział Praca/nabór w Jednostkach Powiatu.

Inne informacje:

Osoba będzie zatrudniona na podstawie umowy na czas określony na podstawie art. 25 § 1 Kodeksu Pracy. Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie rozmowy wstępnej. **Przewidywany termin rozmowy kwalifikacyjnej - 24, 25 kwietnia 2024 r.**

Oferty złożone lub wysłane po terminie nie będą rozpatrywane. Oferty odrzucone ze względu na niespełnienie wymogów formalnych ogłoszenia oraz złożone po terminie zostaną odesłane. Dodatkowe informacje można uzyskać pod telefonem 074 851 50 27.

Oświadczenia, cv oraz list motywacyjny należy opatrzyć własnoręcznym podpisem.

DYREKTOR
POWIATOWEGO CENTRUM
POMOCY RODZINIE w ŚWIDNICY
Beata Galewska

**Załącznik nr 2
do ogłoszenia o naborze**

KLAUZULA ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym i CV oraz innych dokumentów określonych w ogłoszeniu o naborze, w tym wizerunku przez Administratora Danych – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie z siedzibą w Świdnicy, ul. Wałbrzyska 15 dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko tak nie

Podaję dane osobowe dobrowolnie i świadomie oraz oświadczam, że są one zgodne z prawdą.

Oświadczam, że:

- a) zostałam/em poinformowana/y, że udzielona zgoda na przetwarzanie moich danych osobowych może zostać odwołana w dowolnym momencie za pomocą poczty elektronicznej, za pośrednictwem operatora pocztowego lub osobiście w sekretariacie tutejszego Centrum. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem,
- b) jestem świadoma/y tego, że przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne i konieczne do prawidłowego i efektywnego przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz akceptuję jego cele,
- c) zostałam/em poinformowana/y, iż pracodawca nie może na podstawie niniejszej zgody przetwarzać powyższych danych w sposób naruszający moje dobre imię lub dobra osobiste, a także w zakresie i celu innym niż wskazane powyżej,
- d) zostałam/em poinformowana/y, że wyrażenie niniejszej zgody nie zwalnia pracodawcy z obowiązków wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa co do zabezpieczenia przetwarzanych danych oraz ich legalnego przetwarzania,
- e) zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych w procesie rekrutacji, stanowiącą załącznik do ogłoszenia o naborze na stanowisko.

.....
(miejsowość, data, czytelny podpis kandydata do pracy)

Załącznik nr 1
do ogłoszenia o naborze

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE.L.2016.119.1) – dalej RODO informuję, że:

1. Administratorem, czyli podmiotem decydującym o tym, jak będą wykorzystywane Pani/Pana dane osobowe, jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, ul. Wałbrzyska 15, 58-100 Świdnica. Z Administratorem może się Pani/Pan kontaktować za pomocą operatora pocztowego na adres: ul. Wałbrzyska 15, 58-100 Świdnica lub za pomocą adresu poczty elektronicznej: e-mail: pcpr@pcpr.swidnica.pl.

2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować za pomocą adresu poczty elektronicznej: e-mail: iod@pcpr.swidnica.pl lub za pomocą operatora pocztowego na adres: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, ul. Wałbrzyska 15, 58-100 Świdnica z dopiskiem: „Inspektor Ochrony Danych”.

Może Pani/Pan się kontaktować z inspektorem ochrony danych we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem swoich danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących Pani/Panu na podstawie RODO.

3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji praw i obowiązków wynikających z realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i c RODO.

4. Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane osobom upoważnionym przez Administratora. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świdnicy oraz członkowie komisji rekrutacyjnej.

5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez Administratora przez okres:

a) dla kandydatów spełniających wymogi formalne ogłoszenia o naborze przez okres procesu rekrutacji i do 6 miesięcy po jego zakończeniu,

b) dla kandydatów niespełniających wymogów formalnych ogłoszenia o naborze do czasu zakończenia procesu rekrutacji.

6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy i do organizacji międzynarodowych.

7. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

8. Administrator pragnie zapewnić Panią/Pana, że wszystkim osobom, których dane osobowe są przetwarzane przez Administratora, przysługują odpowiednie prawa wynikające z RODO. W związku z tym przysługują Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych w tym prawo do uzyskania kopii tych danych, do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia ich przetwarzania, przenoszenia, oraz inne uprawnienia w tym zakresie zgodnie z obowiązującymi przepisami.

9. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, czyli zgody na przetwarzanie danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem zgodnie z obowiązującym prawem.

10. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane osobowe dotyczą, podanie przez Panią/Pana danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny.

11. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, w której Pani/Pan bierze udział.

12. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie dotyczących Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

13. Podane przez Panią/Pana dane osobowe będą przetwarzane w formie papierowej i elektronicznej (systemy informatyczne Administratora).

14. Administrator dokłada wszelkich starań, aby zapewnić wszelkie środki fizycznej, technicznej i organizacyjnej ochrony danych osobowych przed ich przypadkowym czy umyślnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem, wykorzystaniem czy dostępem, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.