**Uchwała Nr 317/2016 r**

**Zarządu Powiatu w Świdnicy**

**z dnia 24 maja 2016 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świdnicy**

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. z 2015 r. poz. 1445 z późn. zm. ), uchwala się co następuje:

§1. W Regulaminie organizacyjnym Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świdnicy stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 215/2012 Zarządu Powiatu w Świdnicy z dnia 19 stycznia 2012 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świdnicy wprowadza się następujące zmiany:

1) W rozdziale IV Struktura Organizacyjna Centrum z § 7 pkt 9) otrzymuje brzmienie:

„9. Do realizacji zadań określonych przepisami prawa Centrum zatrudnia pracowników w łącznym wymiarze 24,00 etatów.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu.

§ 3. Uchwałą wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Zarząd Powiatu w składzie:**

Piotr Fedorowicz .……………………………

Zygmunt Worsa .……………………………

Alicja Synowska ….…………………………

Szczepan Kownacki ……………………………

Magdalena Urbańska-Malucha …….………..……………

**Uzasadnienie**

**do Uchwały Nr 317/2016**

**Zarządu Powiatu w Świdnicy**

**z dnia 24 maja 2016 r.**

**w sprawie zamiany Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świdnicy**

Proponowane zmiany w regulaminie organizacyjnym Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świdnicy wynikają ze zwiększenia liczby zadań realizowanych przez jednostkę, polegających na przyjęciu obsługi programu 500+ w odniesieniu do dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej.

 Zwiększenie zatrudnienia o stanowisko pomocy administracyjnej planowane jest w Zespole ds. Świadczeń. W chwili obecnej w ww. zespole zatrudnione są 4 osoby, jednakże zważywszy na ilość obsługiwanych rodzin zastępczych, osób korzystających z innych form pieczy zstępczej, ilość wydawanych decyzji i przyznawanych świadczeń oraz przyjęcie dodatkowego zadania związanego z realizacją ww. programu, istniejąca obecnie obsada stanowisk jest niewystarczająca. Zatrudnienie dodatkowego pracownika pokryłoby braki w powyższym zakresie.